



CERTIFICATO N. IT. 2025-31-ESG

CERTIFICAZIONE

CERTIESG[®]

Rilasciata a:

SCP
RAPID PROTOTYPING

SCP S.R.L.

Sede legale:

Via Della Pace 65

41051 Castelnovo Rangone (MO)

In merito all'Audit positivo condotto da Certicon srls

(autorizzazione EUIPO 018971803 - UE 2015/2436 - D.lgs. 20 febbraio 2019 n. 15)

CertiESG[®] 2022

SCORE: 83,60

La società dimostra una capacità elevata di gestione dei fattori ESG, di integrazione nei processi aziendali e di impatto verso gli stakeholder.



Data di prima emissione: **22/10/2025**

Data di emissione corrente: **22/10/2025**

Validità fino al: **21/10/2026**

Subordinata al superamento delle verifiche di sorveglianza annuali successive alla data di certificazione.

Per **Certicon S.r.l.s.**

la Dir. Tecnica



CERTIESG[®]

Coltivare il futuro con scelte sostenibili

VALUTAZIONE RATING ESG



SCP[®]
RAPID PROTOTYPING

Società

SCP S.R.L.

Data valutazione

22/10/2025

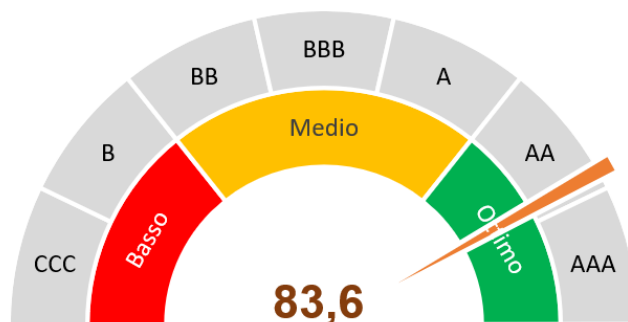
Certicon Srls

Via Plateja 115
74121 Taranto (TA)

P.IVA 03327700732
www.certicon.com
info@certicon.it

Valutazione complessiva

Questa sezione presenta i risultati globali ottenuti dall'impresa nelle diverse aree di sostenibilità soggette a valutazione.

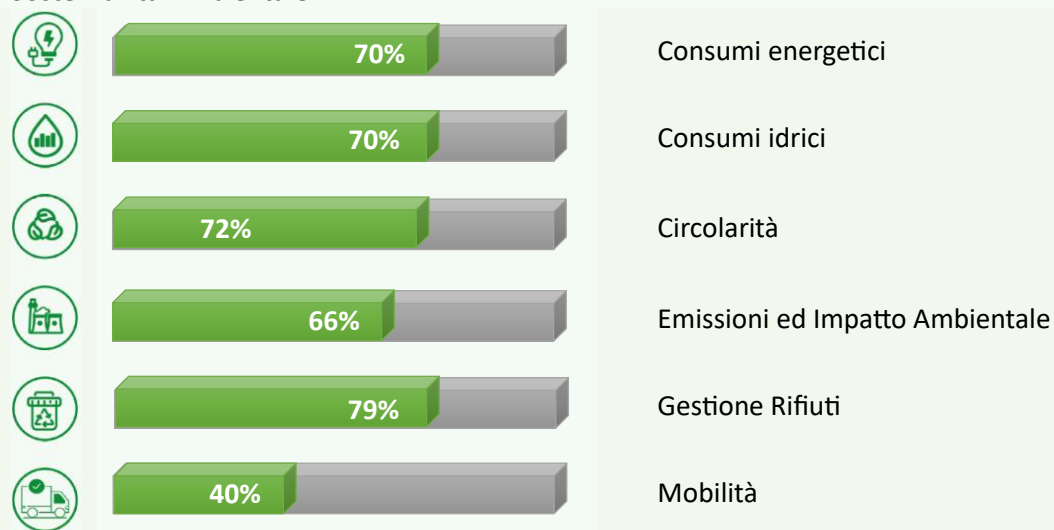


ESG Rating: AA

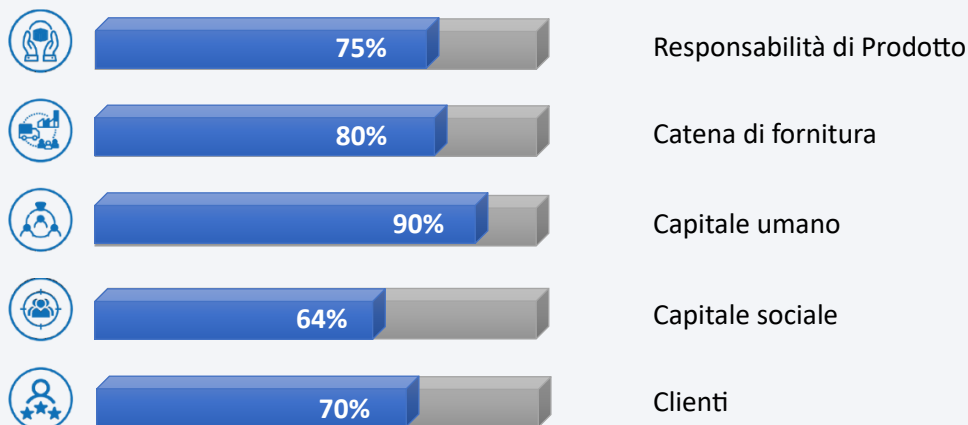
Livello di sostenibilità

In questa sezione sono illustrati i risultati ottenuti dall'impresa nelle diverse aree di sostenibilità selezionate per la valutazione. I punteggi sono stati calcolati in base alle risposte e la documentazione fornite.

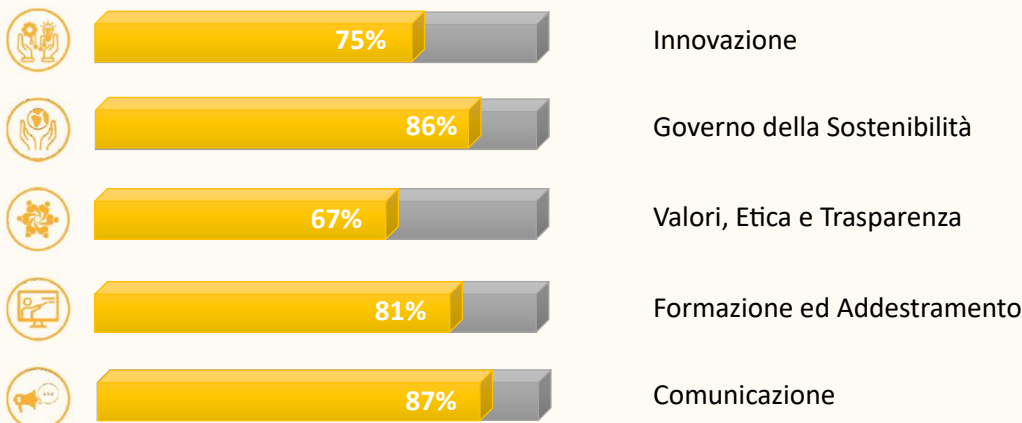
Sostenibilità Ambientale



Sostenibilità Sociale



Sostenibilità Governance



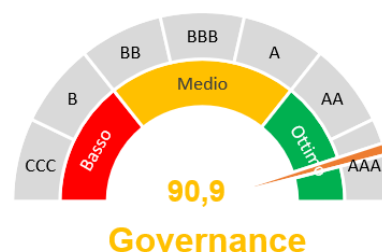
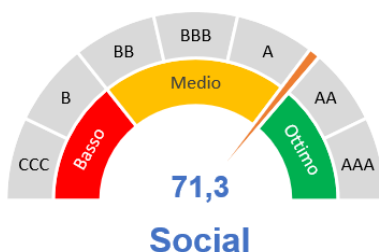
Allineamento con gli SDGs

Questa sezione presenta una rappresentazione grafica del posizionamento dell'impresa rispetto ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU. I risultati evidenziano gli obiettivi maggiormente rilevanti per l'impresa, con punteggi calcolati sulla base delle risposte fornite, pertinenti e con punteggio superiore al 60%.



Allineamento ai GRI

Questa sezione fornisce una rappresentazione grafica del posizionamento dell'impresa rispetto allo standard GRI rilevanti per i temi valutati tramite le domande del test. I risultati evidenziano gli indicatori di sostenibilità considerati dall'impresa, offrendo spunti utili per l'eventuale redazione di un Report di Sostenibilità. I punteggi sono stati calcolati sulla base delle risposte pertinenti fornite dall'impresa.



Processo di Miglioramento

Il processo di miglioramento delle pratiche ESG analizzando i *rating* ESG attuali di **SCP srl** — **Ambiente (E) 88,5%, Sociale (S) 73,1%, Governance (G) 90,9%** — è chiaro che l'area con il **marginale di miglioramento più significativo e prioritario** è la dimensione **Sociale (S)**.

Un rating dell'88,5% per l'Ambiente e del 90,9% per la Governance indica che queste aree sono già gestite molto bene e sono vicine all'eccellenza. Il rating del **73,1%** nel Sociale, invece, suggerisce che ci sono ancora lacune strategiche e operative da colmare per raggiungere un equilibrio ESG ottimale.

Strategia di Miglioramento Prioritaria: Dimensione Sociale (73,1%)

L'obiettivo principale per SCP è investire nelle aree che influiscono sul rating sociale, mirando a portare il punteggio **almeno sopra l'85%**. Questo non solo migliorerà il profilo ESG complessivo, ma rafforzerà anche il capitale umano e il legame con la comunità, fattori cruciali per un'azienda proiettata al futuro.

A. Capitale Umano e Sviluppo (Focus su Lavoro e Competenze)

Area di Miglioramento	Azioni Specifiche con Impatto sul Rating	Rilevanza GRI/SDG
Formazione e Sviluppo	Implementazione di un Piano di Formazione con ore <i>pro-capite</i> misurabili, includendo una quota obbligatoria annuale per <i>soft skill</i> e <i>leadership</i> (come già previsto negli obiettivi).	GRI 404, SDG 4
Welfare e Benessere	Non limitarsi alle <i>policy</i> , ma introdurre metriche di misurazione dell'impatto delle nuove iniziative di <i>welfare</i> (es. sondaggi sulla soddisfazione e sull'equilibrio vita-lavoro) per dimostrare l'efficacia (GRI 401).	GRI 401, 403, SDG 3
Parità e Inclusione (DEI)	Ottenere la Certificazione UNI/PdR 125 (<i>Parità di Genere</i>) entro il 2026. Questo fornisce una prova verificabile dell'equità nei percorsi di carriera e retributivi, impattando direttamente sul rating S.	GRI 406, UNI/PdR 125
Salute e Sicurezza	Transizione alla Certificazione ISO 45001 (<i>Salute e Sicurezza sul Lavoro</i>). La formalizzazione del sistema di gestione riduce i rischi e aumenta la fiducia degli <i>stakeholder</i> .	GRI 403, ISO 45001

B. Comunità e Società (Focus su Stakeholder Esterni)

Area di Miglioramento	Azioni Specifiche con Impatto sul Rating	Rilevanza GRI/SDG
Sviluppo Locale	Formalizzare la misurazione dei benefici economici indiretti (GRI 203) derivanti dalle partnership (es. UNIMORE, sponsorizzazioni). Quantificare il valore della tecnologia trasferita e il numero di studenti coinvolti.	GRI 203, GRI 413
Tracciabilità Sociale (Fornitori)	Espandere il questionario di sostenibilità (Sociale/Etico) ai fornitori più critici e integrare la PAS 24000 nel piano di certificazioni (come già previsto) per mitigare i rischi legati ai diritti umani e alle condizioni di lavoro nella catena di fornitura.	PAS 24000, GRI 407, 408

Azioni di Supporto (Ambiente e Governance)

Per mantenere l'eccellenza e supportare il Sociale, si suggeriscono piccoli interventi su E e G:

- **Ambiente (88,5%):**
 - **Certificazione ISO 14001:** Completare rapidamente il percorso di certificazione per formalizzare le buone pratiche già in atto (es. gestione rifiuti speciali, compensazione).
- **Governance (90,9%):**
 - **Audit Etici:** Implementare un ciclo di **audit interni** dedicati al Codice Etico e al *Whistleblowing* (al di là degli audit sui sistemi ISO) per verificarne la diffusione e l'efficacia operativa.

Implementando queste azioni focalizzate, SCP dimostrerà un impegno equilibrato e strategico verso la sostenibilità, con un impatto massimo sul rating Sociale.

Taranto li, 22/10/2025

Redazione AS



Verifica DT



Approvazione DG

